Réf.: PAJE/PR/VP/DAF/ACADEMY-2026- 150 Lundi 05 octobre 2026

RAPPORT OFFICIEL DE FIN DE LA PREMIÈRE COHORTE DE PAJE ACADEMY

La première cohorte de **PAJE ACADEMY**, placée sous le thème **« Découvrir - Apprendre - Agir »**, avait pour objectif d'amener les participants à mieux se connaître, à développer des compétences utiles à leur vie personnelle et professionnelle et à acquérir les bases nécessaires pour concrétiser leurs ambitions. La formation s'est déroulée autour de séances d'apprentissage, d'échanges, de réflexions personnelles, de lectures et de mises en pratique.

1. Déroulement de la formation

La première cohorte a démarré le **lundi 13 juillet 2026** et s'est achevée le **vendredi 02 octobre 2026**, avec un effectif initial de **20 participants**. Au cours du cycle, les participants ont suivi des enseignements répartis en 12 modules et étudié 4 ouvrages de développement personnel, de leadership et d'entrepreneuriat.

1.1. Les 12 modules abordés

1. Développement personnel et connaissance de soi
2. Discipline, habitudes et gestion du temps
3. Communication et prise de parole en public
4. Leadership personnel
5. Intelligence émotionnelle
6. Éducation financière de base
7. Initiation à l'entrepreneuriat
8. Marketing digital et réseaux sociaux
9. Réseautage et développement relationnel
10. Introduction à l'intelligence artificielle
11. Spiritualité, Éthique et Responsabilité
12. Elaboration d'un projet personnel

1.2. Les quatre livres étudiés

Dans le cadre de la formation, les participants ont également été amenés à lire et à exploiter les ouvrages suivants :

- *L'Homme qui voulait être heureux* - Laurent Gounelle ;
- *1 pied à l'école, 1 pied dans le business* - Valère Belias ;
- *L'Homme le plus riche de Babylone* - George S. Clason ;
- *Réfléchissez et devenez riche* - Napoleon Hill.

2. Participation et évolution des apprenants

Sur les 20 participants inscrits au démarrage, **11 ont abandonné la formation**, tandis que **9 ont poursuivi le programme jusqu'à l'évaluation finale**. Malgré les abandons enregistrés, les participants ayant poursuivi le cycle ont, dans l'ensemble, montré des évolutions positives. Des améliorations ont notamment été observées dans leur participation, leur capacité à exprimer leurs idées, leur réflexion personnelle, leur compréhension de certains concepts et leur manière d'envisager leurs projets.

3. Évaluation finale et critères de validation

À la fin du cycle, une évaluation finale a été organisée afin d'apprécier les acquis des participants et leur engagement tout au long de la formation. L'évaluation reposait sur deux critères complémentaires :

A. Participation et engagement : sur 100 %

Cette note prenait en compte :

- la présence et l'assiduité aux séances ;
- l'investissement personnel ;
- la participation et les interactions ;
- les réponses aux questions et les contributions aux échanges ;
- l'évolution personnelle observée au cours du cycle.

Le seuil minimal requis pour valider ce critère était de **70 %**.

B. Évaluation finale : sur 20 points

Cette évaluation portait sur la compréhension des enseignements des modules et l'assimilation des quatre livres étudiés. Elle visait à apprécier la capacité des participants à expliquer les notions, à développer un raisonnement et à mobiliser les connaissances acquises. La note minimale requise était de **12/20**.

La validation du cycle nécessitait obligatoirement l'obtention des deux seuils : au moins 70 % en participation et engagement, et au moins 12/20 à l'évaluation finale. Un participant n'ayant pas atteint l'un de ces deux seuils ne pouvait donc pas être déclaré admis.

4. Tableau récapitulatif des résultats

N°	Nom	Prénoms	Participation et engagement (%)	Évaluation finale (/20)	Décision
1	ADJEODA	Senghor	**30**	**10**	**Échoué**
2	AGOSSOUGBETE	Adonice	**70**	**14**	**Admis**
3	DADJO	D. Bruno	**98**	**18**	**Admis**
4	FANASSIN	G. Rodolphe	**95**	**15**	**Admis**
5	FREITAS	Gustave	**95**	**17**	**Admis**
6	GBOSSOU	C. Nathanaël	**95**	**15**	**Admis**
7	MAYAKI Askanda	Abdou-Zahirou	**05**	**01**	**Échoué**
8	OGOULADE	Peace	**90**	**14**	**Admis**
9	VODOUNSI	Hermann	**80**	**—**	**Échoué**

5. Bilan général

Au terme de cette première cohorte, 09 participants sur les 20 inscrits ont suivi le programme jusqu'à son évaluation finale. Parmi eux, **06 ont satisfait aux critères de validation et sont déclarés admis**, tandis que **03 n'ont pas atteint l'ensemble des seuils requis**. Au-delà des résultats chiffrés, cette première expérience a permis de mettre en œuvre un programme structuré autour du développement personnel, du leadership et de l'entrepreneuriat. Elle a également permis d'identifier des points à renforcer pour les prochaines cohortes, notamment le maintien de la motivation, l'assiduité, l'engagement et le suivi des participants tout au long de la formation. Les progrès observés chez plusieurs apprenants constituent un résultat encourageant. Ils montrent l'intérêt de poursuivre les efforts de formation et d'accompagnement, tout en encourageant les participants à continuer à appliquer les connaissances acquises dans leur quotidien.

Effectif initial : 20 **Participants ayant terminé le cycle** : 09

Indicateur	Effectif	Taux
Participants inscrits au départ	20	100 %
Participants ayant abandonné	11	55 %
Participants ayant terminé le cycle	09	45 %
Participants admis	06	30 % de l'effectif initial
Participants ayant échoué	03	15 % de l'effectif initial
Taux de réussite parmi les participants ayant terminé	6/9	66,67 %
Taux d'échec parmi les participants ayant terminé	3/9	33,33 %
Taux de réussite global	6/20	30 %
Taux global de non-validation (abandons et échecs)	14/20	70 %

6. Perspectives

La clôture de cette première cohorte ne marque pas la fin du processus d'apprentissage. Elle représente plutôt une étape dans le parcours des participants et dans le développement de **PAJE ACADEMY**. L'ambition est de maintenir une dynamique d'apprentissage continu, d'encourager les participants à concrétiser leurs projets, à renforcer leurs compétences et à poursuivre leur développement personnel et professionnel. Les enseignements tirés de cette première expérience serviront également à améliorer l'organisation, le suivi et l'accompagnement des prochaines cohortes, afin de renforcer l'impact de **PAJE ACADEMY** auprès des jeunes.

7. Mot de clôture

La première cohorte de **PAJE ACADEMY** s'achève avec des acquis, des expériences et des enseignements importants, aussi bien pour les participants que pour l'équipe organisatrice. Nous adressons nos félicitations aux six participants admis pour leur engagement et les efforts fournis tout au long du cycle. Nous encourageons également les autres participants à poursuivre leur apprentissage, à tirer profit de cette expérience et à continuer à progresser. La connaissance, la discipline et l'action doivent continuer à guider le parcours de chacun.

Responsable adjoint PAJE ACADEMY	**Responsable PAJE ACADEMY**
Philémon S. ADIHOU	**Aymane A. OUSMANE**